



Artigo Expositivo de Resultados: Pesquisa – Trabalho e pessoa com deficiência nas perspectivas dos cadastrados na ADP e público do ADP Trabalho.

INTRODUÇÃO

A palavra “trabalho” é compreendida como atividade profissional, remunerada ou não, produtiva ou criativa, exercida para determinado fim. Nos últimos tempos, muito se tem discutido e publicado sobre a aceleração e diversidade das transformações do mundo do trabalho, novas tecnologias, meios e tipos de trabalho surgiram e os conceitos com o passar do tempo estão se modificando, o que é importante pois favorece a inclusão de pessoas com deficiência no âmbito do trabalho, uma vez que novas tecnologias facilitam a implementação de acessibilidade nas empresas o que torna o acesso da PCD ao mercado de trabalho equitativo.

Para nós da Associação das Pessoas com Deficiência de Paracatu, buscar novas oportunidades de emprego para nossos associados é uma missão muito importante pois entendemos como o trabalho influencia positivamente a vida de pessoas com deficiência que desejam esse caminho. Pensando nisso, trabalhamos incansavelmente todos os dias para que os números de PCDs efetivados em uma vaga de emprego sejam crescentes.

Atualmente, no Brasil, toda empresa com 100 funcionários ou mais é obrigada por lei a ter de 2% a 5% dos seus cargos preenchidos por pessoas com deficiência. É o que prevê o artigo 93 da Lei nº 8.213/91, também conhecida como Lei de Cotas. Além disso, conheça um pouco do que prevê a Lei nº 13.146/2015 Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência):

Art. 34. A pessoa com deficiência tem direito ao trabalho de sua livre escolha e aceitação, em ambiente acessível e inclusivo, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas.

§ 1º As pessoas jurídicas de direito público, privado ou de qualquer natureza são obrigadas a garantir ambientes de trabalho acessíveis e inclusivos.

§ 2º A pessoa com deficiência tem direito, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, a condições justas e favoráveis de trabalho, incluindo igual remuneração por trabalho de igual valor.

§ 3º É vedada restrição ao trabalho da pessoa com deficiência e qualquer discriminação em razão de sua condição, inclusive nas etapas de



recrutamento, seleção, contratação, admissão, exames admissional e periódico, permanência no emprego, ascensão profissional e reabilitação profissional, bem como exigência de aptidão plena.

§ 4º A pessoa com deficiência tem direito à participação e ao acesso a cursos, treinamentos, educação continuada, planos de carreira, promoções, bonificações e incentivos profissionais oferecidos pelo empregador, em igualdade de oportunidades com os demais empregados.

§ 5º É garantida aos trabalhadores com deficiência acessibilidade em cursos de formação e de capacitação.

Art. 35. É finalidade primordial das políticas públicas de trabalho e emprego promover e garantir condições de acesso e de permanência da pessoa com deficiência no campo de trabalho.

Parágrafo único. Os programas de estímulo ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo, incluídos o cooperativismo e o associativismo, devem prever a participação da pessoa com deficiência e a disponibilização de linhas de crédito, quando necessárias.

Nesse contexto, escrevemos este texto para expor para vocês leitores, um pouco sobre o mercado de trabalho para a pessoa com deficiência baseado na perspectiva de PCDs que estão inseridos nesse meio, alguns já contratados, outros a procura de uma oportunidade, e todos cadastrados na Associação das Pessoas com Deficiência de Paracatu sendo público de nosso atendimento ADP Trabalho. Ressaltamos que nosso objetivo com este artigo é exclusivamente tornar público os dados que obtivemos com nossa pesquisa para que pessoas interessadas tenham acesso, inclusive empresas contratantes e utilizar dos resultados para implementarmos melhorias em nosso atendimento.

DESENVOLVIMENTO

Bem, com o assunto introduzido, vamos aqui conhecer um pouco de como foi o processo criativo da ação, a ADP, depois de algum tempo lidando com o mercado de trabalho no atendimento ADP Trabalho - atendimento onde compartilhamos com empresas que possuem vagas disponíveis currículos de associados cadastrados no Banco de Currículos da associação - e a partir das dificuldades que muitas vezes encontramos para efetivar PCDs em empresas, mesmo com inúmeros envios de currículos, verificou em um primeiro momento a necessidade de conhecermos a realidade de nossos associados em relação ao trabalho em um contexto geral – digo primeiro momento, pois no futuro é de nosso interesse expandir nossa pesquisa com as empresas e conhecermos a realidade do mercado de trabalho na perspectiva das contratantes -, desse modo, na 1º fase foram desenvolvidos pela

equipe responsável três formulários na ferramenta Google Forms, divididos em 03 eixos, com os temas “Eixo 01: ADP Trabalho” – para falar sobre nosso atendimento e verificar demandas e devolutivas de nossos associados, “Eixo 02: Usuários” – para conhecer os interesses e visões dos associados no contexto do trabalho e “Eixo 03: Mercado de Trabalho” – para obtermos devolutivas sobre as experiências de nossos associados cadastrados no nosso Banco de Currículos acerca de empresas onde já se candidataram ou tem interesse em vagas e quais as contribuições positivas e negativas eles têm para apresentar.

Após criados os formulários, a 2ª fase foi no mês de julho, onde enviamos por mensagem no *whatsapp* o link do formulário do eixo 01 para todos os associados cadastrados no nosso Banco de Currículos, além disso realizamos algumas ligações para lembrar nossos associados de participarem. Dos cadastrados no Banco de Currículos, 13 responderam no primeiro eixo, destes, 1 não desejou continuar a pesquisa após ler o termo de consentimento que disponibilizamos para confirmar participação e outros 12 finalizaram o preenchimento do 1º eixo com êxito.

ADP Trabalho - Eixo 01 (Adp Trabalho)

O ADP Trabalho é nosso serviço de encaminhamento dos associados para o mercado de trabalho.

Este formulário é uma pesquisa para para falar sobre nosso atendimento e verificar demandas e devolutivas de nossos associados.

Você é nosso convidado para participar, contamos com sua contribuição para evoluirmos juntos!

Essa é a primeira parte de 03 eixos que vamos abordar separadamente, o primeiro é o Eixo 01 - ADP Trabalho, daqui a alguns dias entraremos em contato novamente para enviar a próxima etapa👍

No mês de outubro, compartilhamos do dia xx ao dia xx o formulário do eixo 02 com os 12 participantes que responderam no primeiro eixo, destes, 8 participaram novamente e outros 4 não responderam. Neste eixo conhecemos um pouco sobre a realidade dos usuários que atendemos no ADP Trabalho.

ADP Trabalho - Eixo 02 (Usuário)

O ADP Trabalho é nosso serviço de encaminhamento dos associados para o mercado de trabalho.

Este formulário é uma pesquisa para conhecer os interesses e visões dos associados no contexto do trabalho.

Você é nosso convidado para participar, contamos com sua contribuição para evoluirmos juntos!

Essa é a segunda parte de 03 eixos que vamos abordar separadamente, daqui a alguns dias entraremos em contato novamente para enviar a próxima etapa👍

Ainda no mês de disponibilizamos o link do 3º eixo para os 8 que haviam respondido nos dois eixos anteriores. No último e 3º questionário analisamos as perspectivas que nossos associados público do ADP Trabalho tem do mercado de trabalho. Por fim aproveitando que o eixo 03 era o último inserimos algumas perguntas para que pudéssemos obter devolutivas sobre nossa pesquisa e verificar se sua aplicação foi frutífera.

Adp Trabalho - Eixo 03 (Mercado de Trabalho)

O ADP Trabalho é nosso serviço de encaminhamento dos associados para o mercado de trabalho.

Este formulário é uma pesquisa para obtermos devolutivas sobre as experiências de nossos associados cadastrados no nosso

Banco de Currículos acerca de empresas onde já se candidataram ou tem interesse

em vagas e quais as contribuições positivas e negativas eles têm para apresentar.

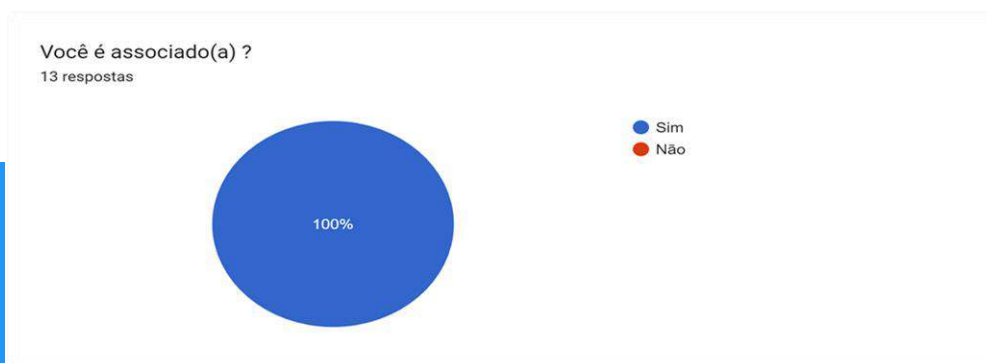
Você é nosso convidado para participar, contamos com sua contribuição para evoluirmos juntos!

Esse é o último eixo que vamos abordar, daqui a alguns dias entraremos em contato novamente para compartilhar o resultado!

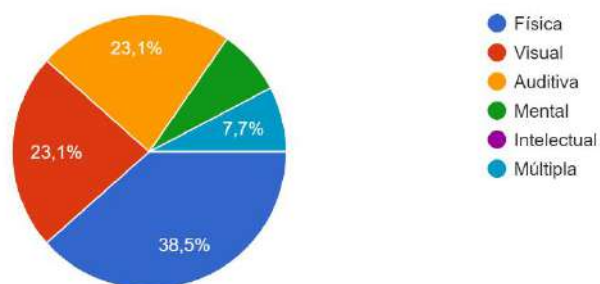
RESULTADOS

Aqui vamos expor os resultados que obtivemos com nossa ação, ressaltamos que este artigo não é para apresentar a opinião da ADP sobre as perspectivas e temas aqui discutidos e sim para que a partir dos resultados obtidos e conhecimento das realidades de nossos associados possamos aprimorar nosso atendimento. Ademais gostaríamos de expor os resultados obtidos com nosso público em geral através de nossas redes sociais para que todos os interessados no tema tenham conhecimento dos dados obtidos. Confira abaixo como foram os resultados, divididos por eixos:

- **Eixo 01 – ADP Trabalho**

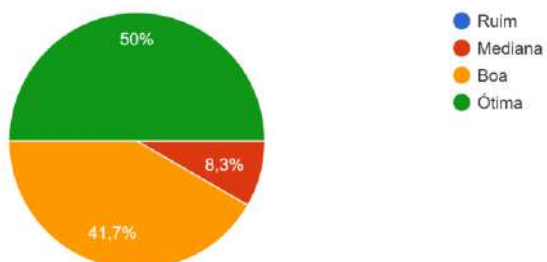


Qual a sua deficiência:
13 respostas



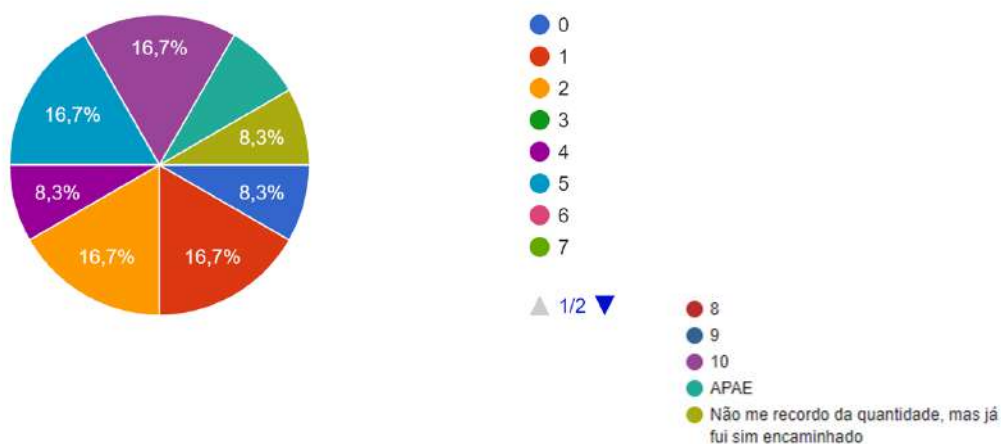
Como você, conhecendo a necessidade de profissionais técnicos, classifica a atuação da ADP em relação ao ADP Trabalho?

12 respostas



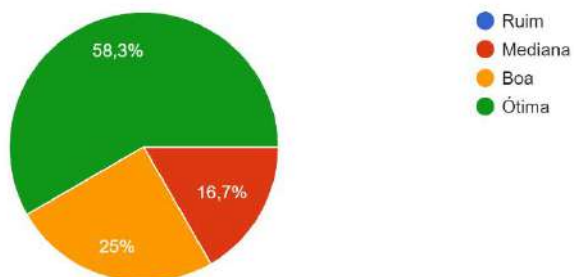
Quantas vezes vc já foi encaminhado pelo ADP Trabalho a uma vaga de emprego?

12 respostas



Como você avalia sua relação com o ADP Trabalho:

12 respostas



- **Eixo 02 – Usuário**

Você é associado(a) ?

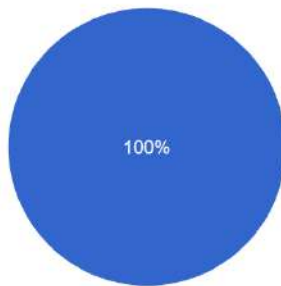
8 respostas



- Sim
- Não

Você indicaria o ADP Trabalho para outras pessoas com deficiência?

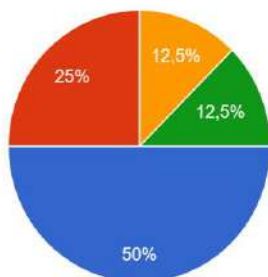
12 respostas



- Sim
- Não

Qual a sua deficiência:

8 respostas

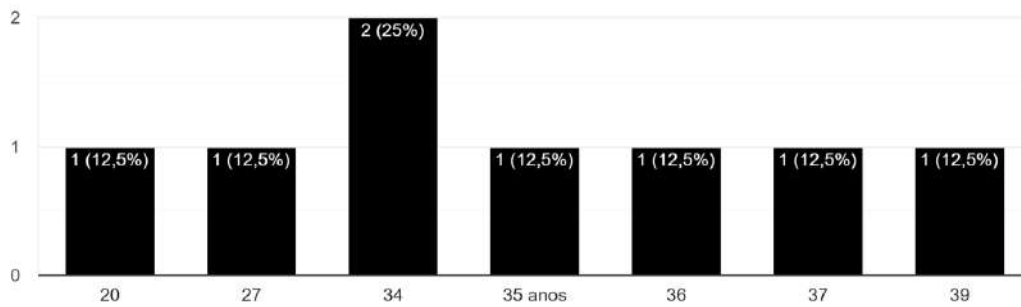


- Física
- Visual
- Auditiva
- Mental
- Intelectual
- Múltipla



Qual a sua idade?

8 respostas



Deixe aqui sua sugestão de melhoria na nossa atuação em relação ao ADP Trabalho?

7 respostas

Vocês são perfeitos só tendem a melhor mais

Buscar mais empresas

So tenho a agradecer atendimento mil

Tem muitas empresas com vagas para pcd mas que aa vagas nao costumam na associação um canal mas direto com essas empresas acho que facilitaria muito para ambas as partes

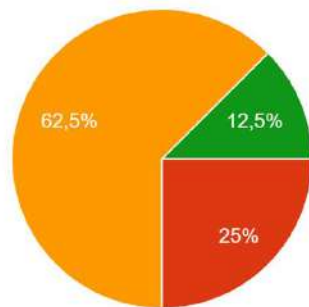
Ótimo encaminhar mercado trabalho

Pode chamar mais pessoa

Acredito muito no papel e na responsabilidade de vocês junto ao mercado de trabalho, mais poderiam divulgar mais o papel de vocês dentro da sociedade e claro buscar ainda mais elos para ajudar na captação de profissional dentro e fora da associação .

Qual a sua escolaridade?

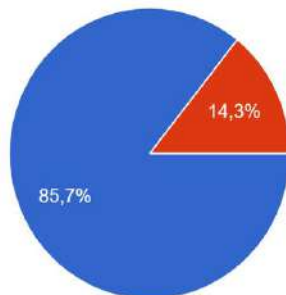
8 respostas



- Educação Infantil
- Ensino Fundamental
- Ensino Médio
- Ensino Superior
- Curso Técnico

Situação da escolaridade:

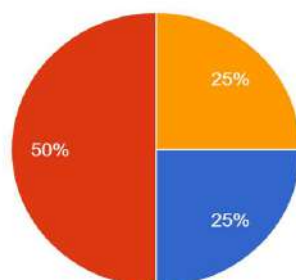
7 respostas



- Completo
- Incompleto
- Cursando

Você se prepara ou já se preparou para o mercado de trabalho?

8 respostas



- Estou me preparando.
- Já me preparei.
- Não estou me preparando atualmente e nem me preparei anteriormente.

Se sim, quais foram as suas medidas para isso e se não conte um pouco sobre os motivos que te impediram ou impedem?

5 respostas

Infelizmente não consigo achar empresas que disponibiliza o transporte

Conclui o ensino medio tirei habilitacao categoria d estou me profissionalizando em operação de maquinas

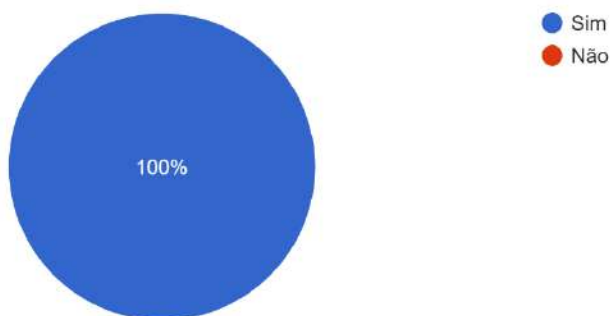
Marquei os estudo cedo pois perder meus pais de uma so vezz tive que me virar sozinho

Estou sempre em busca de aprendizagem , aprimorar ainda mais meus conhecimentos e expectativas de crescimento, sempre através de cursos, treinamentos e imersões.

Atualmente nao tenho condições de pagar um curso profissionalizante e tbm pela pouca oportunidade no mercado de trabalho para pessoas com deficiencia e sem experiencia.

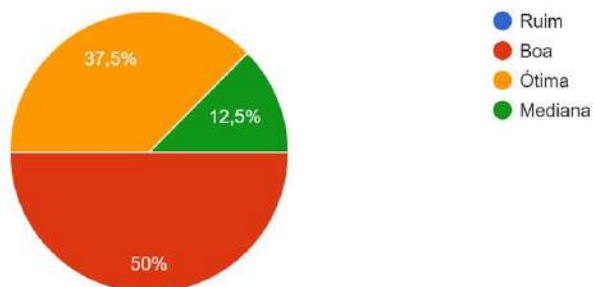
Você já realizou entrevistas para tentar ser efetivado em alguma vaga de emprego?

8 respostas



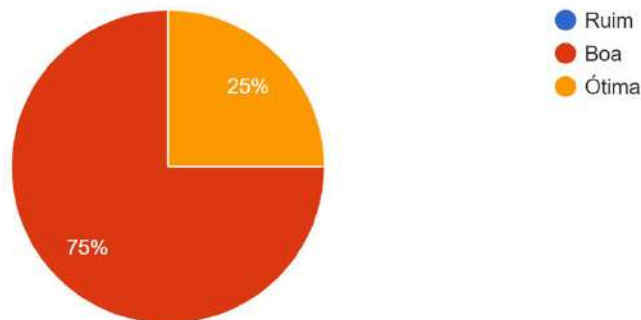
Como foi sua experiência:

8 respostas



Como você classifica sua experiência com o mercado de trabalho:

8 respostas



Fale um pouco sobre sua experiência com o mercado de trabalho:

7 respostas

Não tive experiências ainda e estou em busca de um emprego

Eu tenho bastante experiência na área industrial de ajudante a operador a líder operacional em várias empresas que passei fiquei um bom tempo e em todas consegui ter uma evolução

Ja trabalhei em varias empresas gosto de ser proativo organizado intelectual

Pró-ativa, responsabilidade

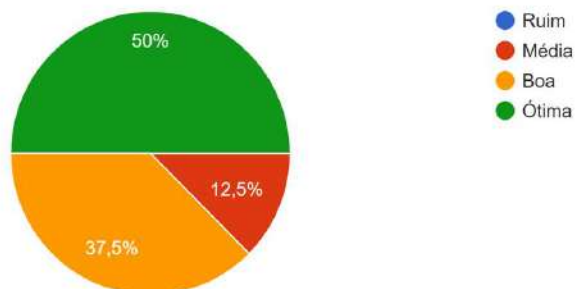
Apesar de estarmos em uma avanço não me sinto valorizada principalmente por ser PCD , os empresários são fechados a dar mais oportunidade a nos e dificilmente encontramos vagas com bons salários, e isso porque me sinto preparada para assumir grandes demandas mais no final não compensa , pois sempre ficamos com os salários mais baixos.

Foi uma experiencia boa para mim, estava muito satisfeita com o que estava fazendo, mais infelizmente nao mim deram oportunidade de continuar.

Dinâmico

Como você, usuário, classifica sua preparação para o mercado de trabalho?

8 respostas



Deixe aqui os pontos negativos e positivos que você como usuário acredita existir no mercado de trabalho? Ex: porque você acredita não está conseguindo uma vaga ou quais as suas qualidades você acha que a empresa levou em consideração para te contratar.

8 respostas

Acho bom

Infelizmente não consigo uma empresa que forneça transporte

O ponto negativo as empresas abrem vagas vc tem os requisitos mas nao fe dao a 1 oportuniade sem experiencia como vou adquirir expwricia sem a primeira opotunidade o ponto posit8 em mim sou comunicativo cuiroso sem ivadir o espaço dos outros e pro eficiente se vejo que tem ser feito e eu tem treinamento e collhecimento para a tarefa não espero mandar

Negativo

Positivo paciente atencioso prestativo

Primeiro lugar respeito

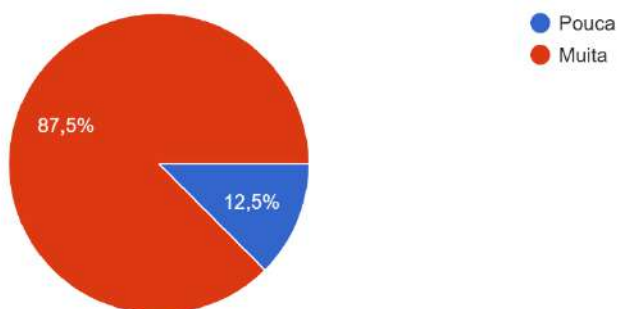
As empresas não querem pagar bons salários .

As empresas precisam dar mais oportunidades pra pessoas sem experiencia e ou a propria empresa oferecer um curso de capacitação para o funcionario contratado.

Sem dificuldades

Como você, usuário, classifica sua motivação para o mercado de trabalho?

8 respostas



Quais são seus objetivos com o mercado de trabalho?

8 respostas:

Bom

Ter um bom desempenho e adquirir experiência

Me especializar como motorista e operador de maquinas

Crescimento desenvolve atividades relacionada ao crescimento

Trabalhar bem

Recolocação respeitando sempre meu potencial .

Ter mais oportunidades e crescer profissionalmente.

Evoluir constantemente

Quais os motivos te levam a perder o interesse em uma vaga de emprego?

8 respostas:

Sim

Má vontade da empresa de disponibilidade para meios de transporte que eu necessito

Quando os objetivos da empresa nao batem com os intersses profissionais

Demora

Onde não tem respeito

Falta de um boa proposta.

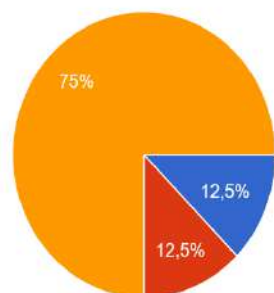
Pela falta de oportunidade que as vezes a empresa nao oferece.

Salário



Como você classifica a quantidade de vagas disponíveis para pessoas com deficiência atualmente?

8 respostas



- Mais vagas do que candidatos
- Vagas suficientes em relação a quantidade de candidatos
- Vagas insuficientes em relação a quantidade de candidatos

Quais os motivos te levam a ter interesse em uma vaga de emprego?

8 respostas

Sim

Empresa que preza pela minha segurança e que valorize a minha força de vontade para estar presente desempenhando um bom rendimento na empresa

Salario e jornada justa de trabalho se tem possibilidade de crescimento profissional

Local de trabalho e postura da empresa

Ambiente bom
Respeito

Descrição da vaga , porém quando chega nos disseres salariais desanimado .

Pela expectativa de poder ter uma oportunidade e de poder ter uma profissão.

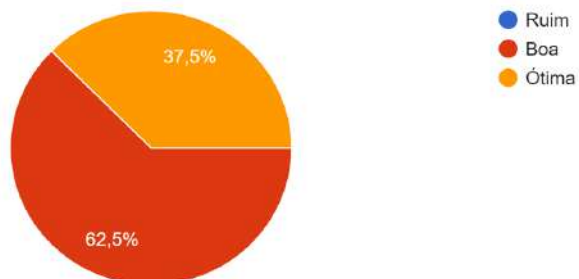
Melhorias



- **Eixo 03 – Mercado de Trabalho**

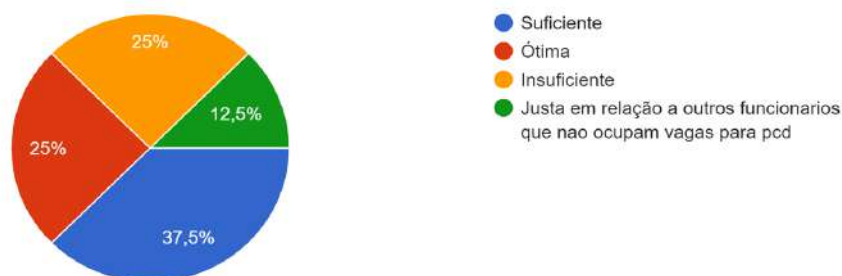
Como você classifica a relação da empresa com as pessoas com deficiência que se candidatam a vagas de emprego disponíveis ?

8 respostas



Como você classifica a remuneração oferecida para pessoas com deficiência:

8 respostas



Em relação aos pré - requisitos que são necessários para candidatar-se às vagas, como você os classifica:

8 respostas

Bom

Bommm

Justo

Medianos

Bons.

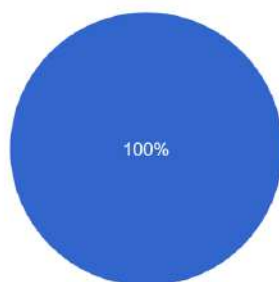
Uma boa candidata

Eu penso que nao deveriam exigir tanto das pessoas com deficiência.

Necessarios

Em relação a escolaridade e qualificações exigidas para candidatar-se à uma vaga, o que você acredita que pode ser melhorado por parte das contratantes?

8 respostas

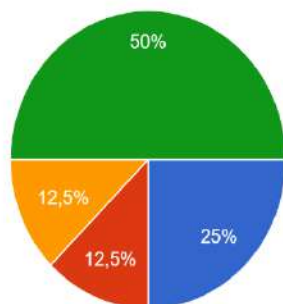


- Oferecer cursos profissionalizantes, bolsas de estudo, capacitação e/ou outras oportunidades nas áreas de atuação da empresa.
- Não precisa melhorar em nada.



Se você já foi efetivado em alguma empresa classifique sua experiência:

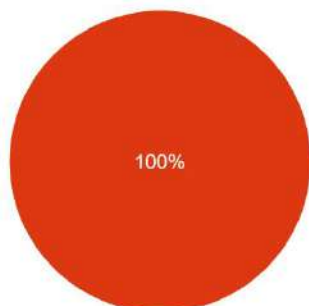
8 respostas



- Boa.
- Ótima.
- Ruim.
- Nunca fui efetivado (a).

Como foram sua(s) experiência(s) em entrevista(s) de emprego?

8 respostas



- Ótima(s).
- Boa(s).
- Ruim(ns).
- Não tive experiência(s).



O que te motiva e o que desmotiva ao analisar a empresa e a vaga oferecida?

8 respostas

Desmotiva a empresa tem muitas exigências

Expetativas e denora

Motiva plano carreira obque desmotiva salario inconpativel com.o mercado

Falta de oportunidade

O que desmotiva é a morosidade na divulgação de resultados, Feedback.

Me motiva porque sei que vou dar o melhor de mim fazer com que o meu relacionamento com a empresa seja o melhor tanto para mim quanto para empresa . E oque me desmotiva é que as vezes eu não passo nas entrevistas , mas faz parte.

O que motiva é a expectativa de ser efetivada e poder ter a minha independência, e o que desmotiva é a falta de oportunidade que nao tem.

Grande procura para preenchimento de vagas mais com salários baixos

Deixe aqui melhorias que você considera importante para serem conversadas com as empresas?

8 respostas

Contratar sem exigência Escolaridade

De mais oportunidade a pessoas com deficiências

Mais vagas e flexibilidade em relacao a experiecia

Posições melhores

Agilidade no feedback

Sobre as necessidades do funcionário principalmente se ele for PCD eu acho que a empresa deve ouvi-lo para que consiga dar uma boa estrutura para que ele consiga trabalhar sem nenhum desconforto.

Que as empresas possam dar mais oportunidades pra pessoas sem experiencia e oferecer a capacitação para as pessoas contratadas.

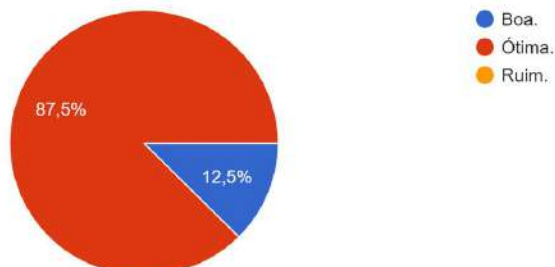
Ser inclusiva para pessoas com dificuldades



• SOBRE A PESQUISA

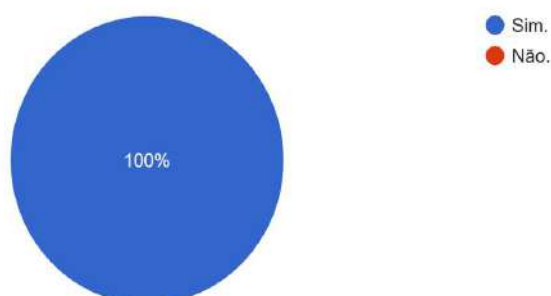
Conte como foi sua experiência ao participar desse momento:

8 respostas



Você considera esta pesquisa importante para a melhoria do ADP Trabalho:

8 respostas



Deixe aqui dúvidas ou sugestões para o ADP Trabalho:

6 respostas

Muito bom trabalho deles faça pra ajudar nois da pcd

Parabéns continue ajudando as pessoas espaciais

Buscar mais parcerias com empresas vejo direro vagas para pcd mas que na maioria das vezes nem chegam ao conhecimento da associação

Essa ferramenta é Excelente!!!

Muito incrível, Na minha opinião todas as empresas deveriam fazer esse tipo de pesquisa principalmente se estiverem interessados em um candidato(a) PCD é importante que a empresa conheça bem o funcionário(a) que ele deseja contratar, isso faz com que ele traga confiança para o candidato(a) e que se sintam mais confortáveis.

Tem empresas que contrata as pessoas com deficiência e dispensa logo em seguida, a associação deveria dar uma olhada nisso e exigir o comprometimento dessas empresas.





CONCLUSÃO

A partir desta ação continuaremos a trabalhar com o objetivo aprimorar o que for necessário e possível no ADP Trabalho visualizando melhor as perspectivas do público, para que nosso atendimento permaneça inclusivo e de excelência para nossos associados, consideramos muito importante essa conexão entre público da ADP e instituição pois só assim conhecemos as realidades e é possível o desenvolvimento de ações, projetos e demandas inclusivas para todos. Por fim, aos que tem interesse no mercado de trabalho, mas que ainda não estão no nosso Banco de Currículos, nosso horário de funcionamento é de segunda a sexta das 7h às 11h e de 13 às 17h, podem deixar seus currículos atualizados na recepção da ADP ou enviar no nosso *whatsapp* 38 36716826 que iremos incluí-lo em nosso atendimento ADP Trabalho.

